

**PRVA SUŠAČKA HRVATSKA GIMNAZIJA U RIJECI
GAJEVA 1, 51000 RIJEKA**

KLASA: 112-02/25-01/12

URBROJ: 2170-69-01-25-11

Rijeka, 18. srpnja 2025.

Na temelju članka 8. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto pomoćnik u nastavi - 1 izvršitelj/ica kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE
I
OBAVIJEST O VREMENU I
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto pomoćnika u nastavi - 1 izvršitelj/ica objavljenog 30. lipnja 2025. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem usmenog testiranja.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 18. srpnja 2025. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. T.L.
2. M.S.
3. A.B.
4. B.S.
5. V.J.L.

na usmeno testiranje koje će se održati, 25. kolovoza 2025. u 9:00 sati u prostorijama Prve sušačke hrvatske gimnazije u Rijeci, Gajeva 1, 51000 Rijeka (čitaonica Škole - prizemlje - lijevo).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj sušačkoj hrvatskoj gimnaziji u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/3, URBROJ: 2170-56-19-06) od 26. veljače 2019. godine, I. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 003-05/20-01/4, URBROJ: 2170-56-20-01) od 16. lipnja 2020., II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/22-01/2, URBROJ: 2170-69-05-22-01) od 24. svibnja 2022. i

III. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 007-01/24-02/1, URBROJ: 2170-69-05-24-01) od 18. travnja 2024.

PRAVILA TESTIRANJA

Kandidat je dužan sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Područja za pripremu kandidata za testiranje:

1. Zakon o osobnoj asistenciji (Narodne novine 71/23)
2. Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima (Narodne novine 85/24)

1. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem usmenog testiranja. Ako kandidat ne pristupi usmenom testiranju ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od usmenog testiranja, a vrednuje se bodovima.

2. Usmeno testiranje

Usmeno testiranje se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanja znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi. Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja bodovima od 0 do 5 bodova.

3. Rezultati javnog natječaja

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom testiranju i tri najbolje rangirana kandidata pozivaju se u pravilu na razgovor s ravnateljem.

Na temelju dostavljene rang-liste kandidata i nakon, u pravilu obavljenog razgovora s tri najbolje rangirana kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

4. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici Škole u roku od 8 dana od dana donošenja odluke Školskog odbora.

5. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole:

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje